

姓名：唐俊華 Chun-Hua Tang

現職：國立中山大學財務管理系副教授

電話：(07)5252000 轉 4815

電子信箱：chtang@mail.nsysu.edu.tw

最高學歷：國立臺灣大學財務金融博士

經歷：

96年8月-100年7月 逢甲大學財務金融系助理教授

100年8月-103年1月 國立中山大學財務管理系助理教授

103年2月至今 國立中山大學財務管理系副教授

學術專長：

保險、衍生性金融商品、公司財務。

開授課程：

統計學(一)(二)、高等統計學、風險管理與保險、公民生活與保險等。

近年執行計畫：

104年度科技部計畫：股東對經理人薪酬投票相關研究(II)(104-2410-H-110-010-)

105年度科技部計畫：薪酬話語權投票長期是否具有背書效果？(105-2410-H-110-014-)

107年度科技部計畫：STEM課程設計與教學實施成效探討--具有STEM內涵之高中財務管理教育—提升高中師生財務管理教學與跨領域學習能力(107-2511-H-110-002-)

107年度教育部計畫：運用探究教學法提升學生問題解決與表達能力：以大學基礎統計學課程為例

學術著作：

1. Tang, C.H. 2018. Subjective value of the guarantees embedded in public cash-balance pension plans. *Journal of Pension Economics and Finance* 17(2), 231–250. (SSCI)
2. Tang, C.H. 2016. Impacts of future compensation on the incentive effects of existing executive stock options. *International Review of Economics and Finance* 45, 273–285. (SSCI)
3. Tang, C.H. 2012. Revisiting the incentive effects of executive stock options. *Journal of Banking and Finance* 36, 564-574. (SSCI)
4. Tang, C.H., Yang, S.S. 2012. Valuation of rate of return guarantees under a defined contribution pension plan considering the choice of retirement age. *財務金融學刊*，第 20 卷第 1 期，91-113。(TSSCI)
5. 楊曉文，唐俊華，2009，不同投資策略下勞退新制收益率保證成本與所得替代率之探討，*財務金融學刊*，第 17 卷第 1 期，143-172。(TSSCI)
6. Yang, S.S., Yueh, M.L., Tang, C.H. 2008. Valuation of the interest rate guarantee embedded in defined contribution pension plans. *Insurance: Mathematics and Economics* 42, 920-934. (SSCI)